

PÁG **Jurídico**  
**03** O uso de celulares  
no ambiente de trabalho

PÁG **TRIBUTOS**  
**05**

SindMac/DF promove 1º  
Encontro Tributário com a  
Secretaria de Fazenda

PÁG **Setor**  
**06** Segmento deve ficar atento as  
normas regulamentadoras do MTE

**Impresso  
Especial**

10124/2006-DF/BSB  
SINDMAC

...CORREIOS...



PÁG  
**08**



# Banco de Talentos

*Projeto propõe reduzir a rotatividade dos colaboradores*



**ANTONIO CARLOS DE AGUIAR**  
PRESIDENTE - SINDMAC/DF

## LEGALIDADE COMO O FISCO

**D**esde que assumimos a gestão da presidência do SindMac/DF, tivemos um semestre de muito trabalho em defesa da nossa categoria. Dando

continuidade aos trabalhos, buscamos um diálogo permanente com a Secretaria de Estado de Fazenda do DF, com o propósito de buscar mais redução nos tributos, pois infelizmente, em nosso mercado alguns empresários vivem na informalidade, e desta forma, defendemos uma carga justa, para que todos possam ficar em dia com o fisco, e assim ficar dentro da le-

galidade. Para os próximos meses, daremos seguimentos às visitas de cortesia as lojas do segmento, para valorizar, ouvir e aproximar o sindicato dos empresários. Agradeço à parceria com a Acomac/DF, Anamaco, Sintramacon, SFDF, Sebrae pela comunicação estreita que tivemos e com isso, podemos mensurar bons resultados para os nossos associados.

## INOVAR E CONSTRUIR

**A** inovação é um dos fatores que contribuem para o crescimento na economia brasileira, junto com a força de trabalho, estratégias e criatividade dos empresários, e no segmento de material de construção não é diferente. Para acompanhar as tendências, os produtos e mais modernas soluções, convidamos a todos os associados para que se ins-

crevam no 23º Fórum Ecomac Bahia, a ser realizado entre os dias 9 e 12 de outubro, na Costa do Sauípe. O fórum é considerado o maior evento do setor de material de construção da América Latina. Teremos um encontro com palestras e debates para discutir como a tecnologia e gestão da informação podem ser diferenciais competitivos para as empresas. Além de ser um ambiente



**NESILDO RIBEIRO F. FILHO**  
PRESIDENTE - ACOMAC-DF

agradável, como a Bahia, vamos conhecer as novas ideias, fazer bons contatos e bons negócios.



Presidente: Antonio Carlos De Aguiar (Ksa Materiais Para Construção) Vice-Presidente: Miguel Soares Neto (Só Reparos Materiais Para Construção) Diretor Secretário: Vicente César Da Silva (Castelo Forte Ltda) Diretor Financeiro E Pa-

trimonial: Antonio Alves Coelho (Ac Coelho Materiais Para Construção Ltda) Diretor Adjunto Efetivos: Edson Alves Rezende (União Comercial Rezende Ltda) Ramez L. Farah Filho (São Geraldo Materiais Para Construção) Julio Maia Limp De Azevedo (Coqueiro Materiais Para Construção Ltda) Vilmar De Oliveira (Construrapido Materiais De Construção Ltda) Leandro Cabral Borges (Home Center Tendtudo) Diretor Adjunto Suplentes: Vicente Martins (H Martins Materiais Para Construção Epp) Valter Domingues Coelho (Campeão Da Construção) Geraldo Correa Da Silva (Capital Materiais Para Construção Ltda) Reynaldo Wagner Taveira (Casaforte Materiais De Construção Ltda) Saulo Fonseca Dos Santos (Casarão Materiais Para Construção) Kylmano Han Silva (Japão Da Construção Ltda) Mateus Carvalho De S. Pinto (Itajuba Materiais Para Construção) Conselheiros Fiscal Efetivos: Cecin Sarkis Simão (Sarkis & Sarkis Ltda) Edilson José De Oliveira (Fercon Mat Const Ltda) Fernando De Arruda Castanho (Leroy Merlin Cia Brasileira De Bricolagem Lt) Conselheiros Fiscal Suplentes: Alexandre Soares Maciel (Total Ferragens E Utilidades Ltda) Mauricio Barreto Vieira (Porta Do Sol Comercial Ltda) Nesildo R. De Farias Filho (Via Leste Materiais De Construção Ltda) Representantes Junto Ao Conselho Da Federação- Efetivos: Antonio Carlos De Aguiar Miguel Soares Neto Representantes Junto Ao Conselho Da Federação Suplentes: José Amaro Neto (Construdantas Materiais De Construção Ltda) Hugo Vicente Bündchen (Albra Alumínio Brasília Ltda)



DIRETORIA EXECUTIVA Presidente Nesildo Ribeiro de Farias Filho - Via Leste Mat. para Construção Ltda | Vice-Presid. Administrativo Miguel Soares Neto | Vice-Presid. Cultural - Edilson Jose de Oliveira - Fercon Ferragem e mat. de Construção Ltda | Vice-Presid. Eventos Mauricio Barreto Vieira - Porta do Sol Comercial Ltda | Vice-Presid. Financeiro Antonio Carlos de Aguiar - Construksa Materiais para Construção Ltda | Vice-Presid. Marketing Vicente Martins - H Martins | CONSELHO DELIBERATIVO Presidente Geraldo Corrêa da Silva Capital Mat. de Construção Ltda | Vice-Presidente Edson Alves Rezende - União Comercial Rezende Ltda | Secretário Vilmar de Oliveira - Construrapido Materiais de Construção Ltda | Conselheiro Antonio Alves Coelho - AC Coelho Materiais para Construção Ltda | Conselheiro Cecin Sarkis Simão - Sarkis & Sarkis Ltda | Conselheiro José Amaro Neto - Construdantas Materiais para Construção Ltda | Conselheiro Jose Moacir de Sousa Vieira - Home Center Maranhata Ltda | Conselheiro Rogério Vieira Marinho - Polodoro Material de Construção Ltda | Conselheiro Julio Maia Limp de Azevedo - Coqueiro Materiais de Construção Ltda | Conselheiro Paulo de Tarcio Silva - Vicente Pires Materiais para Construção | Suplente Mateus Carvalho de S. Pinto - Itajuba Materiais de Construção | Suplente Reynaldo Wagner Taveira - Vip Materiais de Construção Ltda | CONSELHO FISCAL Conselheiro Vicente Cesar da Silva - Castelo Forte Recanto Materiais de Construção Ltda | Conselheiro Ramez L. Farah Filho - São Geraldo Materiais para Construção Ltda | Conselheiro Paulo Moreira da Silva - Morar Materiais para Construção Ltda | Suplente Saulo Fonseca dos Santos - Fonseca e Santos Ltda | Suplente João Batista Silvério - Empório da Construção Ltda | Suplente Fernando de Arruda Castanho - Leroy Merlin Cia B. Bricolagem

## USO DE CELULARES NO AMBIENTE DE TRABALHO

Por Dr. William Falcomer

Consolidar uma relação duradoura com os clientes depende de estratégias e de bom atendimento. Com o acesso fácil a compras de celulares que permitem o acesso a internet móvel, trouxe também um problema para os empregadores. Entre um atendimento e outro, é muito comum os colaboradores acessarem a caixa de e-mails ou checar as atualizações nas redes sociais. Diante desse desafio, como controlar o acesso às novas tecnologias dentro do ambiente de trabalho? Outro questionamento que o empresário faz é ter o respaldo jurídico para proibir a prática dentro do comércio, e quais penalidades pode aplicar em quem desrespeitar as regras.

A proibição do uso de celular encontra respaldo no poder de direção do empregador dado pela CLT, em seu artigo 2º, quando define a figura do empregador. O poder de direção do empregador é a autonomia que ele tem de controlar as atividades realizadas pelo empregado, compreendendo o poder de organização, o poder de fiscalizar e poder disciplinar, ou seja, de advertir verbalmente ou por escrito, suspender e demitir o empregado.

Desta feita, não havendo regulamentação específica para o caso, a solução é o uso ponderado deste poder dado pela CLT ao empregador. No caso em tela, o empregador pode proibir o uso de aparelho celular no horário de trabalho, contudo não pode proibir a comunicação do empregado com o mundo exterior. Não pode haver a pri-

vação total do direito de comunicação do empregado.

Portanto, a restrição pode haver desde que os funcionários tenham a sua disposição uma linha telefônica para qualquer necessidade. A mera proibição do uso de celulares sem a concessão de outro meio de comunicação é atitude arbitrária que fere os direitos fundamentais dos trabalhadores.

Esta exigência, bem como qualquer outra, deve constar em um documento, como um regimento interno da empresa ou um manual de boas

esteja inserida no contrato de trabalho uma cláusula certificando que o empregado está ciente das normas internas da empresa. Ademais, o ideal é que realmente haja um manual de boas práticas que deve ser entregue aos funcionários, sobretudo quando há o implemento de regras específicas, como a proibição do uso de celular, tudo mediante ciência e assinatura dos empregados.

É importante lembrar que o cliente é a razão de existência de qualquer comércio, e quando ele chega a uma loja para fazer a compra, quer ser bem



práticas – documento que condensa os direitos e deveres do empregado, estabelecendo critérios de comportamento e as respectivas sanções.

O termo de comportamento e a aplicação da regra, bem como a assinatura do termo são importantes, uma vez que o contrato de trabalho já está estabelecido, sendo o adequado para os novos empregados que a proibição ou restrição



tratado e respeitado, desde o atendimento até a alta direção. Se ele for mal atendido vai procurar o refúgio no concorrente, e para recuperá-lo, vai custar muito mais caro que simplesmente mantê-lo. O atendimento com excelência faz a diferença.

**CONVENÇÃO COLETIVA**

**SINDMAC-DF E SINDIVIDROS  
ASSINAM CONVENÇÃO COLETIVA  
DE TRABALHO 2014-2015**



- \* Data Base – 1 de maio
  - \* Reajuste – 7%
  - \* Salário-base – R\$ 800,00
  - \* Salários de auxiliares de moldureiros, montadores, vidraceiros, montagem, de serviços gerais, de produção: R\$ 740,00
  - \* Salários de faxineiro, office-boy e empacotadores: R\$ 740,00
  - \* Salário Motorista Carteira C e D: R\$ 900,00
  - \* Gratificação por quebra de caixa - 15%
  - \* Quinquênio – 5%
  - \* Jornada de trabalho – 44 horas semanais, compensáveis as horas excedentes
  - \* Ticket Refeição: R\$: 9,50 (Para empresas que não tenham refeitório próprio)
  - \* Multa pelo descumprimento da CCT: 01 (um) piso salarial da categoria
  - \* Vigência: 01/05/2014 a 30/04/2015
- PRAZO PARA HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES DE CONTRATO**  
A partir de 6 (seis) meses de vigência do contrato de trabalho, todas as rescisões contratuais serão homologadas no Sindicato Obreiro;

consulte a íntegra da CCT no nosso site  
[www.sindmac.com.br](http://www.sindmac.com.br)

**CRÉDITO**

**CAIXA AMPLIA PRAZO  
PARA FINANCIAMENTO DO  
CONSTRUCARD PARA 20 ANOS**



Construir, ampliar ou reformar o imóvel residencial ficou mais fácil a partir do mês de junho, isso porque a Caixa Econômica Federal ampliou o prazo para o financiamento da linha de crédito Construcard para 240 meses, para clientes que já possuem um bom relacionamento com o banco. Para os demais clientes, o parcelamento pode ser feito em até 96 meses.

O presidente do Sindicato do Comércio Varejista de Materiais de Cons-

trução do Distrito Federal (SindMac/DF), Sr. Carlos Aguiar avalia a novidade como um bom atrativo para incrementar o faturamento dos lojistas do segmento.

“Hoje a linha de crédito é considerada um produto de referência e já faz parte da realidade do mercado brasileiro, pois vem estimulando o crescimento do setor há muitos anos. Com a ampliação do financiamento dará mais oportunidade a quem precisa. Com o crescimento da classe média, as pes-

soas querem comprar bons produtos para o lar, e na hora de construir ou reformar não seria diferente”, comenta.

Carlos também destaca que um financiamento de 20 anos, possibilita ao empresário ter maior desempenho nas vendas, isso porque o valor referente às vendas realizadas pelo lojista é creditado no primeiro dia útil após a venda.

Em nota, a Caixa informou que o Brasil tem 85 mil lojistas conveniados ao banco para vender materiais de construção por meio do financiamento Construcard CAIXA. No ano de 2013, ocorreu cerca de 2 milhões de operações de vendas por meio do Construcard, totalizando aproximadamente R\$ 4,65 bilhões.

## 1º ENCONTRO TRIBUTÁRIO 2014 SINDMAC/DF DEBATE SOBRE IMPOSTOS DO ICMS E NOTA LEGAL

O SindMac/DF realizou no dia 11 de junho, o 1º Encontro Tributário ministrado pela Secretaria de Fazenda do DF. O encontro foi dividido em duas partes, a primeira parte foi relacionada ao regime especial de apuração fiscal das empresas do comércio varejista de materiais de construção, descrito nos artigos 320-A e seguintes do RICMS-DF e a segunda parte relacionada ao programa Nota Legal do DF e o procedimento da distribuição dos créditos.

O evento iniciou com a explanação do Auditor Fiscal Kleuber José de Aguiar Vieira, Coordenador de Fiscalização Tributária da Secretaria de Fazenda, sobre a legislação do RICMS e em seguida, dirimiu as dúvidas dos presentes sobre essa sistemática de apuração do imposto.

O gestor de Execução de Projetos Especiais, também da pasta da Fazenda, José Ribeiro, abordou sobre os principais pontos relacionado ao Programa Nota Legal e sua importância para a sociedade, empresários e o GDF. Segundo ele, as informações do programa estão disponíveis no portal da Secretaria de Fazenda, na área restrita do Agenci@net, e pode ser acessada com certificação digital, de modo a possibilitar e facilitar o acompanhamento dos documentos fiscais declarados pelas empresas, o monitoramento e manifestação para as reclamações eletrônicas registradas pelos consumidores, como também verificar os recursos do



correio eletrônico, acompanhamento de autos de infração e impressão do adesivo de participação no programa.

Ribeiro esclareceu que o lojista de material de construção deve ter cuidados para que não seja autuado por denúncia do consumidor, uma vez que os produtos que estão na substituição tributária não dão crédito para a Nota Legal.

“As receitas de substituição tributária não são contempladas no cálculo do crédito, as operações sujeitas a esse regime fazem parte do programa Nota Legal e podem gerar crédito, caso haja o recolhimento espontâneo de ICMS pela empresa para alguma operação própria realizada no período de emissão. Assim, é importantís-

sim a declaração de todos os documentos fiscais de operações abrangidas pelo Programa Nota Legal, mesmo que alguns produtos não vão gerar o crédito, pois o lojista é autuado pelo não envio das informações. Com o envio da transação estará evitando a aplicação de penalidade por descumprimento de obrigação acessória”, explica.

O Sr. Carlos Aguiar, presidente do SindMac/DF, avalia que o encontro – que esteve presente toda a diretoria, contadores e jurídico da entidade – demonstrou sua preocupação com os pequenos lojistas que vem sofrendo e precisam sobreviver no mercado. Foi produtivo, uma vez que foi possível dirimir dúvidas dos seus associados relativamente ao programa Nota Legal e acerca do regime de apuração de ICMS para o ramo de comércio varejista de materiais de construção previsto no art. 320-A do Regulamento de ICMS - RICMS. Agradeceu ainda os auditores presentes no evento e disse da satisfação de ter como parceiro a Secretaria de Fazenda do DF para que juntos possam levar o segmento para a formalidade e uma concorrência justa para todos.



## SEGMENTO DEVE FICAR ATENTO AS NORMAS REGULAMENTADORAS DO MTE



**N**o segmento de material de construção tem intensiva contratação de colaboradores, para as mais diversas áreas. Isso significa que as empresas devem tomar as medidas necessárias para garantir a saúde e a segurança dos trabalhadores. Muitas delas estão descritas em Normas Regulamentadoras, conhecidas por NRs, instituídas pelo

Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que oferecem ao empregador um conjunto de medidas para a prevenção de acidentes e doenças do trabalho. Além de ser importante referência técnica, cujo cumprimento é obrigatório.

Segundo o MTE, está em vigor a Lei N.º 6.514, de 22 de dezembro de 1977 e a Portaria GM N.º 3.214, de

08 de junho de 1978, que prevê normas para a segurança e medicina do trabalho, no âmbito das empresas públicas e privadas, cujos colaboradores possuem vínculo empregatício regido pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT. Atualmente, estão em vigência 36 normas. Para a categoria de material de construção, conheça as normas mais importantes:

## **NR 5 - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES**

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Pela legislação, devem constituir a CIPA, por estabelecimento, e mantê-la em regular funcionamento as empresas privadas, públicas, sociedades de economia mista, órgãos da administração direta e indireta, instituições beneficentes, associações recreativas, cooperativas, bem como outras instituições que admitam trabalhadores como empregados.

## **NR 6 – EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPI**

Considera-se Equipamento de Proteção Individual (EPI), todo dispositivo ou produto, de uso individual utilizado pelo trabalhador, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho. A empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento.

## **NR 7 - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL**

Estabelece a obrigatoriedade de elaboração e implementação, por parte de todos os empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados, do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com o objetivo de promoção e preservação da saúde do conjunto dos seus trabalhadores. O PCMSO deve incluir, entre outros, a realização obrigatória dos exames médicos: admissional, periódico, de retorno ao trabalho, de mudança de função e demissional.

## **NR 9 - PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS**

Estabelece a obrigatoriedade da elaboração e implementação, por parte de todos os empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados, do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), visando à preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e conseqüente controle da ocorrência de

riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, tendo em consideração a proteção do meio ambiente e dos recursos naturais. Pelo menos uma vez ao ano, a empresa tem de efetuar uma análise global do PPRA para avaliação do seu desenvolvimento e realização dos ajustes necessários e estabelecimento de novas metas e prioridades.

## **NR 11 - TRANSPORTE, MOVIMENTAÇÃO, ARMAZENAGEM E MANUSEIO DE MATERIAIS**

Normas de segurança para operação de elevadores, guindastes, transportadores industriais e máquinas transportadoras. Nos equipamentos de transporte, com força motriz própria, o operador deverá receber treinamento específico, dado pela empresa, que o habilitará nessa função. Os operadores de equipamentos de transporte motorizado deverão ser habilitados e só poderão dirigir se durante o horário de trabalho portarem um cartão de identificação, com o nome e fotografia, em lugar visível. O treinamento terá a validade de 1 (um) ano, salvo imprevisto, e, para a revalidação, o empregado deverá passar por exame de saúde completo, por conta do empregador.

## **NR-12 - SEGURANÇA NO TRABALHO EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS**

A capacitação para operação segura de máquinas deve abranger as etapas teóricas e prática, a fim de permitir habilitação adequada do operador para trabalho seguro. A capacitação de operadores de máquinas automotrizes ou auto propelidas, devem ser constituídas das etapas teóricas e práticas e informar conteúdo programático.

## **NR 17 – ERGONOMIA**

Visa estabelecer parâmetros que permitam a adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar um máximo de conforto, segurança e desempenho eficiente. As condições de trabalho incluem aspectos relacionados ao levantamento, transporte e descarga de materiais, ao mobiliário, aos equipamentos e às condições ambientais do posto de trabalho e à própria organização do trabalho. Prevê a obrigatoriedade de capacitar trabalhadores de operação e gestão, dos operadores de checkout e dos colaboradores de Teletendimento/Telemarketing.

# BANCO DE TALENTOS PROPÕE REDUZIR A ROTATIVIDADE DOS COLABORADORES

CAPA



**C**riado com o objetivo de desenvolver, qualificar, recrutar e selecionar colaboradores em potencial para formação da equipe das empresas associadas ao SindMac/DF, após lançamento do projeto em junho a entidade firmou parceria com a empresa Premier RH e tem como apoio o Sebrae/DF. O projeto conta com treinamentos para os colaboradores já contratados e também para os candidatos que enviarem seus currículos pelo site, também traz o processo de gestão do banco, de recrutamento e seleção de candidatos solicitados pelos lojistas.

O presidente do SindMac/DF, Sr. Carlos Aguiar, explica que além dos treinamentos o Banco de Talentos possibilita também à divulgação das vagas de trabalho e o processo de recrutamento e seleção dos candidatos. Para ter acesso aos benefícios, é necessário que o associado faça adesão ao plano. O investimento varia de acordo com o número de colaboradores de cada empresa. “Trata-se de um projeto inovador e que vai contribuir para os empresários, pois os novos colaboradores serão contratados de forma assertiva, segura e qualificada, e em relação ao investimento que cada empresário fará, formatamos um projeto conforme o porte da empresa, assim todos os nossos associados participarão”, comenta.

Márcia, diretora da Premier RH, avalia que o Banco de Talentos vai apoiar e agilizar os empresários no processo de contratação de colaboradores. “Hoje, o segmento de material de construção enfrenta uma grande dificuldade que é a de contratar profissionais pela capacidade técnica e desligar pela capacidade comportamental. Identificamos nesse mercado uma alta rotatividade (turn over) e uma falta de qualificação comportamental”, analisa.

A empresa contratada será responsável



pela realização dos treinamentos, da qualificação dos profissionais e também do processo de recrutamento. “Oferecemos um convênio, no qual faremos todo o processo seletivo, que inclui a análise curricular, entrevista pessoal, e depois dessas fases enviaremos os dois melhores candidatos para escolha do empregado, com garantia de substituição da vaga em até 45 dias e entrevista de desligamento com retorno em gráficos e indicadores de desempenho para as empresas”, explica.

De acordo com Márcia no desenvolvimento de questões comportamentais, buscamos mostrar para o colaborador que ele é importante para a empresa. “Para crescer no trabalho é necessário que não ele não se envolva em problemas do cotidiano, em focos ou em atritos, mostrar que pode agir diferente e aprender a receber uma crítica e transformar em ponto positivo. Com essa mudança de comportamento, ele vai aprender a lidar com esses conflitos, e aliado ao plano de carreira e benefícios que a empresa oferece permanecerá no quadro de funcionários por muito mais tempo”, esclarece.

## TREINAMENTOS COM RESULTADOS

Em junho, o SindMac/DF realizou

treinamento com os gerentes de lojas, onde foi realizado na entidade em seis encontros com jornada de 5h diárias. A proposta foi despertar a consciência para os líderes para que antes de pensar nas equipes, pudessem refletir os cuidados com a vida pessoal. Já os treinamentos para os vendedores terão início na primeira semana de agosto e será ministrado em cinco encontros nas lojas que fizeram adesão ao projeto.

A psicóloga, Evanúzia Oliveira, psicóloga da Premier RH, responsável pelo treinamento, diz que o curso não tem o objetivo de treinar líderes, e sim para que sejam pessoas melhores. “É um convite para que olhe para si mesmo e não para o outro, pois como é que vou desenvolver os outros se eu não me desenvolvo? Como que quero algo para o meu filho se eu não dou bom exemplo? Será que você tem sido melhor do que pode ser? Tem estudado? Tem administrado melhor o seu tempo? Tem cuidado da saúde? Porque eu não posso só pensar na liderança do meu trabalho, tenho que pensar na minha vida como um todo, porque eu não tenho desfragmentar o ser humano”, conta.

Evanúzia Oliveira destaca que os aspectos comportamentais influenciam no ambiente de trabalho, e que devido à rotina



frenética, muitas pessoas perdem os propósitos de vida ou até mesmo se acomodam, e no meio da caminhada param de acreditar, de crescer e até mesmo continuar. “Durante os módulos falamos da vida e de como viver melhor. De acordar todo dia de manhã com um propósito de realizar os objetivos. É um treinamento que traz consciência, de que ele, enquanto líder tem o controle remoto, e é necessário apertar o play e fazer as escolhas”, evidencia.

Os treinamentos produziram resultados satisfatórios para os gestores. Emanuel de Sousa, gerente da empresa Elétrica Cecin Sarkis, lidera uma equipe de mais de 120 pessoas, e destaca que o curso está agregando muitos valores. “O curso faz com a que gente reveja alguns conceitos. Faz com que a gente valorize o nosso trabalho no dia-a-

dia e também na nossa vida pessoa, pois a gente precisa estar bem no todo. Estar bem consigo mesmo, com a sociedade, com família, espiritualmente, tem uma religião faz com isso impacta na vida da gente. Esses módulos, em particular, refletir mais, em coisas que eu pensava estava agindo certo e na verdade estava causando, de certa forma, um pouco de transtorno para as pessoas que trabalham comigo. Você começa a ter cautela para fazer certas colocações para a sua equipe, aprende a gerenciar problemas, a trabalhar com mais dinamismo”, comenta.

Para Robson José, encarregado de operações na TendTudo, e gerencia uma equipe de 35 colaboradores, além de agregar conhecimento, o treinamento mostra que os gestores são seres humanos e que precisam lidar melhor com o ser humano.

“Cada um trata de uma forma, uma atenção diferenciada, através disso, teremos pessoas satisfeitas no ambiente, e com certeza vai resultar diretamente na produção. Liderança é um dom, tem pessoas que constroem uma equipe, mas tem pessoas que destroem uma equipe”, avalia.

**COMO PARTICIPAR**

Para participar do projeto o lojista deve solicitar a adesão ao projeto, o investimento varia de acordo com o porte da empresa, uma forma justa e acessível para todos e para os candidatos que pretendem ocupar uma vaga nas lojas de materiais de construção devem acessar o site [www.sindmac.com.br](http://www.sindmac.com.br) clicar na aba Banco de Talentos e enviar o currículo e aguardar ser convocado para uma entrevista e treinamentos.

**o CARGA É PESADA, MAS AS PARCELAS SÃO LEVES**



**VENHA PARA A MAX CAMINHÕES**

CONHEÇA AS OFERTAS E O SEU NOVO FORD

**0,49% Taxa a.m.** **10% de entrada** **72 meses** **FINAME**

**LINHA CARGO COM**

**CARGO 1119**



- Motor 1030, com 109 cv
- Motor capacidade de carga da categoria: 7.164 kg
- Banco com suspensão 3 ar de série

**CARGO 2842**



- Motor 10.3L, com 420cv • Transmissão automatizada de série
- Controle eletrônico de estabilidade
- Controle de tração • Freio motor Turbo Brake

**CARGO 816**



- Freios ABS com EBD • Controle de tração (ASC)
- Sistema PMS antirruído • Taxímetro com display digital
- Controle eletrônico de velocidade

**LINHA F**



**CONDIÇÕES ESPECIAIS DE PRÉ-VENDA. APROVEITE!**

**FAÇA REVISÕES EM SEU VEÍCULO REGULARMENTE**



QS 09 - Rua 100 - Lt. 19/21 - Prédio 01 - Águas Claras / Brasília - DF - Saida para Goiânia - Fone (61) 4009-5750  
 BR-040 - KM 30 - Luziânia / GO - Trevo de Luziânia - Fone (61) 3620-6226  
 Av. Brasil Sul, 5.580 Qd. C, Lt. 9 - Pq. São João - Anápolis - Fone (62) 3313-2224

Operação FINAME PFI, taxa fixa de 0,49% ao mês + 6% ao ano, para planos de até 72 meses e 3 ou 6 meses de carência. Entrada de 10% para micro, pequena e média empresa com faturamento anual inferior a R\$ 90 milhões e entrada de 20% para médio-grande e grande empresa com faturamento anual superior a R\$ 90 milhões. Operação BNDES Finame no Sistema Convencional. As condições estão sujeitas a alteração por parte da unidade monetária. BACEN e BNDES. Repetição válida em todo o território nacional, para linha Cargo, zero km, até 31/08/2014 ou enquanto durarem os estoques. As condições financeiras estão sujeitas a análise e aprovação de crédito pela financeira. Contrato de FINAME operacionalizado pelo Banco Bradesco S/A. Alguns itens apresentados são operacionalizados. Linha F - disponível nas cores Branco Antigo (total), Vermelho Arco-Íris (total), Preto Evolução (metálica) e Azul Cal-Romã (preto/azul). Cor e versões sujeitos a disponibilidade. Preço de faturamento do veículo: 30/7/2014; Preço de entrega para o consumidor: até 30 dias a contar da data de faturamento. Esse cálculo não é considerado neto. Para fazer uma reserva, dirija-se ao distribuidor Ford Caminhões a partir do dia 14 de Agosto de 2014. No Distribuidor, será feita uma pré-reserva, e um boleto de 10% do valor total do veículo será gerado para pagamento no prazo máximo de 3 dias corridos a partir de sua emissão. Somente com o pagamento do boleto, sua reserva será garantida. Se o boleto não for pago no prazo, a pré-reserva será cancelada. Esta ação conta com garantia de manutenção do preço até o faturamento da unidade, mesmo que haja uma posterior elevação no valor do IPI. As reservas de unidade serão limitadas ao estoque disponível e poderão ser afetadas somente até a data-limite de 31 de Agosto de 2014. Duas primeiras revisões preventivas são feitas, conforme item e prazo descritos no manual do proprietário, incluindo mão de obra. Garantia de 3 anos para troca, câmbio e diferencial. As informações aqui contidas podem ser alteradas contrariamente sem aviso prévio. Os modelos exibidos são o F-350 e F-4000 (82), e alguns dos equipamentos apresentados na foto são opcionais. Consulte o Distribuidor Ford Caminhões para outros planos de financiamento e demais informações. Use sempre o cinto de segurança. Valores válidos para cores sólidas. Imagens ilustrativas.

# JAPÃO DA CONSTRUÇÃO: ATENDIMENTO E INOVAÇÃO SÃO A RECEITA PARA O SUCESSO

O Japão da Construção chegou a Samambaia em 2007, pelo potencial econômico da cidade-satélite e também pela oportunidade de apresentar um mix de serviços a preços competitivos e acessíveis para a população e região. O empresário, Kylmano Han, explica que a escolha do nome Japão da Construção foi devido ao apelido que carrega desde a infância, o que favoreceu para a marca ser conhecida em todas as cidades do DF.

De acordo com Kylmano, a loja oferece serviços todos os itens necessários para a construção, e agrega ao cliente o conforto e a comodidade de apresentar produtos em único lugar, que inclui: material básico, elétrico, hidráulico, ferragens, ferramentas e outros. Para ele, além de portfólio de serviços integrados, afirma que um dos diferenciais da marca em relação à concorrência é o atendimento e a pontualidade. “Os produtos são quase todos oferecidos pelos



concorrentes, mas um bom atendimento faz toda a diferença na hora de fechar uma venda”, comenta.

Após sete anos de consolidação da marca em todo o DF, o empresário destaca que a loja cresceu muito, e isso é um reflexo do fortalecimento do comércio local. “A cidade hoje conta com uma população estimada de 220 mil habitantes, e devido aos programas de moradia, as pessoas buscam também construir e reformar, o que é positivo para nós”, explica.

Para concluir, Kylmano conta que um dos ingredientes do sucesso da loja é a busca constante em oferecer o melhor para o cliente, e também para os funcionários, que hoje tem um quadro de 50 colaboradores diretos e indiretos. “Buscamos a competitividade saudável, sempre promovemos mudanças, seja na ampliação dos serviços ou produtos, e principalmente investimos em nossos colaboradores, pois eles são importantes para o sucesso do Japão da Construção”.

## BENEFÍCIOS DOS ASSOCIADOS

O Sindicato do Comércio Varejista de Materiais de Construção do DF SINDMAC/DF buscando proporcionar maior integração com empresários, oferece aos seus associados benefícios e vantagens especiais, onde a participação da sua empresa é de vital importância para o desenvolvimento dos programas, convênios e projetos em prol da categoria empresarial, pois com trabalho em conjunto seremos mais fortes.

ENTRE NO SITE - [WWW.SINDMACDF.COM.BR](http://WWW.SINDMACDF.COM.BR) E CONHEÇA O SEU BENEFÍCIO



RECOLHIMENTO

# Recobrança de Contribuição Sindical Patronal

O SindMac/DF está realizando a recobrança da contribuição sindical patronal referente aos últimos cinco anos das empresas que integram o segmento Varejista de Material de Construção. A empresa contratada verificará quais empresas estão em débito com as contribuições, para que seja feito contato para informar. Caso tenha sido efetuado o pagamento, será solicitado o comprovante. Se a contribuição estiver em aberto, será feita negociação com a emissão das guias, com juros e multa. O sindicato não tem permissão para retirar juros e multas. As empresas, que pertencem hoje ao Simples Nacional, devem encaminhar, o documento que comprove que estão incluídas nos últimos cinco anos também.

O presidente do SindMac/DF esclarece que os valores arrecadados serão injetados em ações de capacitação e em benefícios para a categoria. “O sindicato tem o dever de fazer a cobrança, isso porque responde pelo recolhimento, e desta forma, precisamos de recursos para defender mais e melhor a nossa categoria”, afirma.

Não se deve confundir esse pagamento com a informação de que a empresa não se associou, essa contribuição independe de associação, é um tributo federal e compulsório, onde toda empresa que pertence a uma categoria econômica deve recolher o imposto anualmente para a entidade representativa.

Será feita uma proposta de acordo e administrativa com o empresário, se houver recusa e a empresa não quiser fazer o acordo amigável será encaminhado para o departamento jurídico para a tomada de medidas

sindical patronal está prevista nos artigos 578 a 591 da CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas. A empresa ao pertencer ao comércio varejista de materiais de construção em geral, de tintas para pintura em geral, material

elétrico, material hidráulico, vidros, ferragens e ferramentas e madeiras e artefatos, comércio varejista de cal, areia, pedra britada, tijolos e telhas, comércio varejista de materiais não especificado anteriormente no Distrito Federal, estará automaticamente enquadrada no SindMac/DF, devendo, em decorrência disso, recolher as contribuições sindicais no mês de janeiro e acordos coletivos firmados pela entidade sindical. Os valores recolhidos nesta contribuição são repassados automaticamente pela Caixa Econômica Federal em percentuais para Confederação

(5%), Federação (15%), Ministério do Trabalho-Conta salário (20%) e Sindicato (60%). É importante lembrar que as contribuições sindicais são calculadas conforme o capital social de cada empresa.



cabíveis. A empresa responsável pela cobrança é a IRP Assessoria e Consultoria.

## O que é a contribuição Sindical Patronal?

O recolhimento da contribuição

## SINDMAC/DF E ACOMAC/ DF PROMOVEM SERESTA PARA AS MÃES

Com a proposta de homenagear as mães, no dia 17 de maio, o Sindicato do Comércio Varejista de Materiais de Construção do Distrito Federal – SindMac/DF e Associação dos Comerciantes de Material de Construção do DF – Acomac/DF promoveram a seresta das mães, no salão de festas Mansão Imperial do Park Way.

O presidente do SindMac/DF, Sr. Carlos Aguiar, destaca a felicidade em se reunir com os empresários e familiares neste evento, uma vez que além de valorizar as mães, teve uma oportunidade de dialogar com os associados. “A diretoria do SindMac sente-se lisonjeada com a presença de todos aqueles que compareceram à seresta, em especial às mães”, agradeceu.

Para o presidente da Acomac/DF, Sr. Nesildo Ribeiro, o evento de homenagem às mães representa o carinho que a diretoria das entidades tem relação aos empresários, pois ele fortalece o relacionamento da categoria. “Parabenizo a equipe que organizou essa seresta e, sobre-



tudo, ao empenho da diretoria do SindMac/DF pelo trabalho realizado ao longo desses meses”, comentou.

De acordo com Glauber do Nascimento, gerente comercial da Santri Sistemas, o evento foi um sucesso. “Temos uma parceria consolidada com o SindMac e Acomac há dois anos no que diz respeito aos softwares de gestão, e nesse período colhemos bons frutos que traduzem benefícios aos associados e para a Santri. Em nome de nosso diretor comercial, Fábio Rocha, sentimos prestigiados em apoiar um evento

de referência para o segmento de material de construção de Brasília”, destacou.

Para presentear e homenagear o SindMac/DF e Acomac/DF entregou uma lembrança para as mães e ainda realizaram o sorteio de massagens terapêuticas, patrocinadas pelo Espaço Equilibrium. As ganhadoras foram: Luciana (Fercom), Catarina (Porta do Sol) e Célia (Construrápido), e a Carla (Só Reparos) foi contemplada com uma televisão, uma parceria da Santri Sistemas. Para concluir a seresta foi oferecido um jantar e a pista de dança foi aberta.

### CURSOS GRATUITOS

NAS LOJAS OU NO SINDICATO MÍNIMO DE 15  
E MÁXIMO DE 30 PARTICIPANTES

**SEBRAE**

Serviço de Apoio às  
Micro e Pequenas Empresas  
no Distrito Federal

Para atender o segmento Varejista de Materiais de Construção do DF e visando contribuir de forma significativa o Sindicato do comércio varejista de materiais de construção do Distrito Federal SINDMAC/DF em parceria com o SEBRAE/DF está oferecendo cursos GRATUITOS de qualificação e capacitação. Você empresário poderá realizar o curso na sua empresa escolhendo o tema, horário com atendimento individualizado.

**Confira os temas dos cursos e escolha do seu interesse. Entre em contato, faça sua pré reserva e aproveite a oportunidade.**

MAIORES INFORMAÇÕES

(61) 3361-1135/3363-3120 [www.sindmac.com.br](http://www.sindmac.com.br)